

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita, 2006, Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada Rumah Sakit Romani Semarang, *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*
- Badeni, M.A, 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Bandung: Alfabeta CV
- Cipta Dharma, 2013, Hubungan antara Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional di PT X Medan, *Jurnal Eksis Vol 1 No 2*.
- Eddy Nugroho dan Anwar Santoso, 2015, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention (Studi Kasus pada PT. Istana Kebayoran Raya Motor Cabang Pondok Indah), *Jurnal Manajemen Vol. 1 Nomor 2*.
- Fathoni, Abdurahmat., 2006, *Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Furnham, Adrian, 2005, *The Psychology Of Behaviour At Work: The Individual In The Organization 2nd Edt*, USA: Routledge Press, Inc.
- George, Jennifer, 2007. *Essentials Of Managing Organization Behavior*, Person Educational International
- Gold, Liza, 2004. *Sexual Harrasment: Psychological Assesment In Employment Litigation*, Arlington: American Psychiatric Publishing Inc.
- Hanafiah, Mohammad, 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja dengan Intensi Pindah Kerja. *Jurnal eJournal Psikologi*.
- Handoko, Hani, 2010. *Manajemen Pesonalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: BPFE
- Hasanah, Anisah, 2013, Pengaruh Time Demands of Work terhadap Kepuasan Kerja, Stres kerja dan Turnover Intention Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk Cabang Harapan Indah), *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*.
- Hasrtatik, Indah, 2014. *Buku Praktis Mengembangkan SDM*, Laksana: Jogjakarta
- Ivan Aris dan Imam Ghozali, 2006. *Akuntansi Keperilakuan*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- K. Ayu Budiastiti Purnama Dewi dan I. Made Artha Wibawa. 2016. Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912, *Jurnal E-Journal Manajemen Unud* Vol 5 No 2.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: PT Graha Ilmu.
- Komang Ardana, Ni Wayan Mujati dan Anak Agung Ayu Sriathi, 2009. *Perilaku Keorganisasian: Edisi 2*, Yogyakarta: Graha Ilmu
- Mona Tiorina Manurung dan Intan Ratnawati. 2012. Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Studi Pada STIKES Widya Husada Semarang, *Jurnal Manajemen Diponegoro*, Vol 1 No. 2.
- Muhammad Khaidir dan Tinik Sugianti. 2016. Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Studi pada Karyawan Kontrak PT. Gagah Satria Manunggal di Banjarmasin. *Jurnal Wawasan Manajemen* Vol 4 No 3 Oktober
- Newstrom, John. 2007. *Organizational Behavior Twelfth Edition*. Massachussets: Edward Elgar Publishing Inc.
- Novita Sidharta dan Meily Margaretha, 2011, Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention: Studi Empiris pada Karyawan bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi, *Jurnal Manajemen Universitas Kristen Margaretha*
- Nurul Hidayati dan Dewi Trisnawati. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Marketing PT. Wahana Sahabat Utama. *Jurnal Eksis* Vol XI No 1 April.
- Panggabean, Mutiara, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Priansa, Donni, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta
- Priansa, Donni, 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Bandung: Alfabeta.
- Rayappan, Pathiaraj, 2010, *Intention In Action: The Philosophy Of G.E.M.Anscombe*, Bern, Peter Lang Ag, International Academic Publishers.
- Rivai, Veithzal, 2010 *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Press

- Robbins, Stephen, 2007. *Organization Behavior: Twelfth Edition*, Pearson Educational International.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 10*, Jakarta: Salemba Empat
- Siagian, Sondang, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Amran, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Malang: UMM Press
- Sopiah, 2008, *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Stephen P. Robbins dan Marry Coulter, 2010. *Manajemen Edisi Kesepuluh*, Jakarta: Erlangga.
- Stephen. P. Robbins dan Timothy A. Judge, 2007. *Organizational Behavior: 12th Edition*, New Jersey: Prentice Hall
- Sunyoto, Danang, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta; PT Buku Seru
- Supriati, 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Dosen pada Politeknik Bengkalis, *Jurnal Ekonomi, Politeknik Negeri Bengkalis*
- Syarifah Nazenin dan Palupiningdyah, 2014. Peran Stres Kerja dan Kepuasan Kerja untuk Mengurangi Turnover Intention, *Jurnal Dinamika Manajemen Vol 5 No 2*.
- Tampubolon, Manahan, 2012. *Perilaku Keorganisasian Edisi Ketiga*, Bogor: Ghalia Indonesia
- Tio Anastasia P., Vennyliya Tjandra dan Lina Hartiningsih. 2009. Pengaruh Komitmen Organisasi, Konflik Peran terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja. Akuntabilitas: Jurnal Ilmiah Akuntansi Vol 8 No 2 Maret
- Umam, Khaerul, 2012. *Perilaku Organisasi*, CV. Pustaka Setia: Bandung.
- Vigoda, Ervan, 2013, *Developments in Organizational Politics: How Political Dynamic Affect Employee Performance in Modern Work Site*, Massachussets: Edward Elgar Publishing Inc.
- Wibowo, 2013. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widodo, Suparno, 2013. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. Pustaka Pelajar.